

# Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 759995

Fax 0422 1580690

www.pontedipiave.com

F. 80011510262

P.I. 00595560269

## PREINTESA

### FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2019

### INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ ANNO 2020

Oggi, 31 ottobre 2019 alle ore 14,45 presso il Comune di Ponte di Piave, al fine di dare attuazione alle norme di cui al CCNL 21 maggio 2018 si è riunita la Delegazione Trattante formata ai sensi dell'art. 7 commi 1, 2 e 3, dello stesso contratto.

Sono presenti:

#### per la parte datoriale:

*Maccarrone Domenica - Segretario Comunale;*

*Marcassa Eddo - Responsabile Risorse Umane;*

#### Per le organizzazioni sindacali:

*Carraretto Silvia - CISL-FP*

*Magoga Giancarlo - CGIL FP*

#### In rappresentanza della R.S.U.:

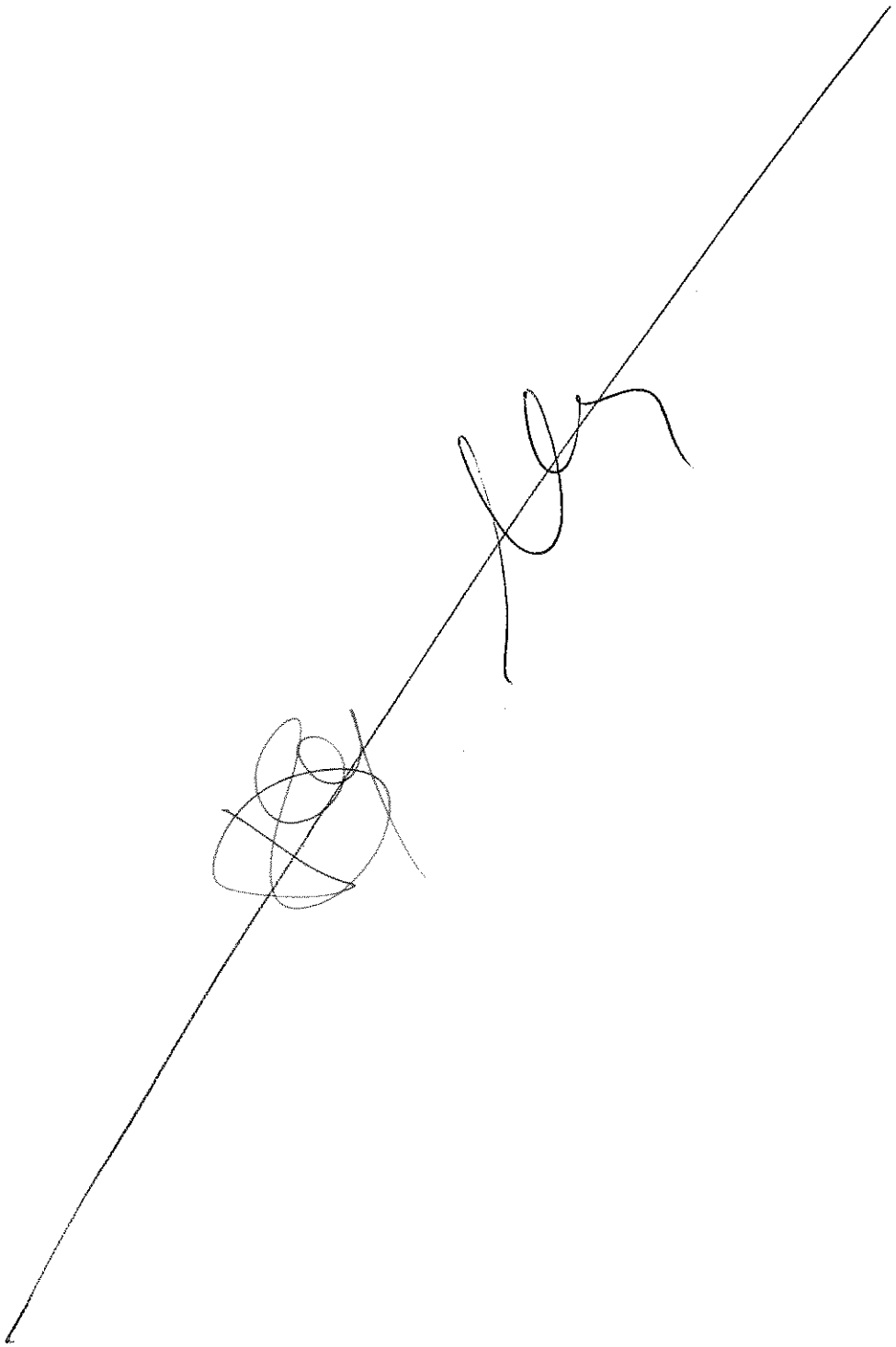
*Tiveron Francesco;*

*Pregolato Laura;*

*Tonetto Sara;*

## PREMESSO

- che la delegazione datoriale è stata nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 05/06/2018;
- che con deliberazione n. 17 del 26/02/2019 assunta dal Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni della Giunta comunale n. 44 del 10 aprile 2018 sono state dettate le direttive per l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate parte variabile anno 2019;
- che la Giunta Comunale nella seduta del 15/10/2019 ha preso atto di quanto deliberato dal Commissario Straordinario;
- che, in particolare, ai fini della determinazione del fondo parte variabile si prevedeva l'incremento dell'1,20% (art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018), l'incremento di € 2.000,00 per il progetto succitato (finanziato con i proventi derivanti dal CdS), l'incremento



di € 2.000,00 per il finanziamento di specifiche responsabilità (come da parere ARAN del 18.06.2015);

La Delegazione Trattante, quindi,

### **PRENDE ATTO**

che sono iscritti all'ordine del giorno e vengono trattati i seguenti argomenti:

- **ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019;**
- **indennità per specifiche responsabilità (art. 20, commi da 1 a 5 del CCI 2019-2021) e indennità di funzione (art. 21 del CCI 2019-2021) anno 2020;**
- **dell'accordo datato 20/12/2017 relativo alle progressioni orizzontali decorrenti dal 01/01/2019.**

### **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

#### **FONDO ANNO 2019**

Il Fondo è stato preliminarmente costituito dal Responsabile dell'Area Tributi/Personale il cui prospetto si allega quale parte integrante e sostanziale al presente verbale (**ALLEGATO "A"**).

Il prospetto provvisorio della ripartizione si allega quale parte integrante e sostanziale al presente verbale (**ALLEGATO "B"**).

L'importo netto da destinare alla remunerazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2019 risulta determinato in circa **€ 31.630,77** da ripartire tra il personale.

Gli obiettivi sono stati assegnati con deliberazione n. 15 del 26 febbraio 2019 assunta dal Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni della Giunta comunale e sono stati riapprovati con modifiche da parte della Giunta Comunale con atto n. 58 del 22/10/2019.

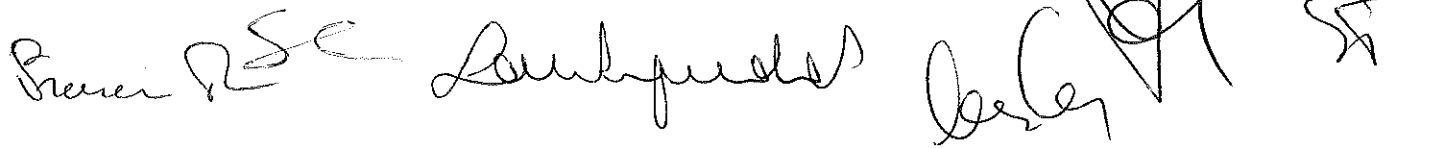
Viene provvisoriamente quantificato in € 4.000,00 il budget destinato alle progressioni economiche orizzontali per tutte le categorie, precisando che come da accordo del 20/12/2017 verrà effettuata una sola progressione per ciascuna categoria (B, C, D e D Posizione Organizzativa).

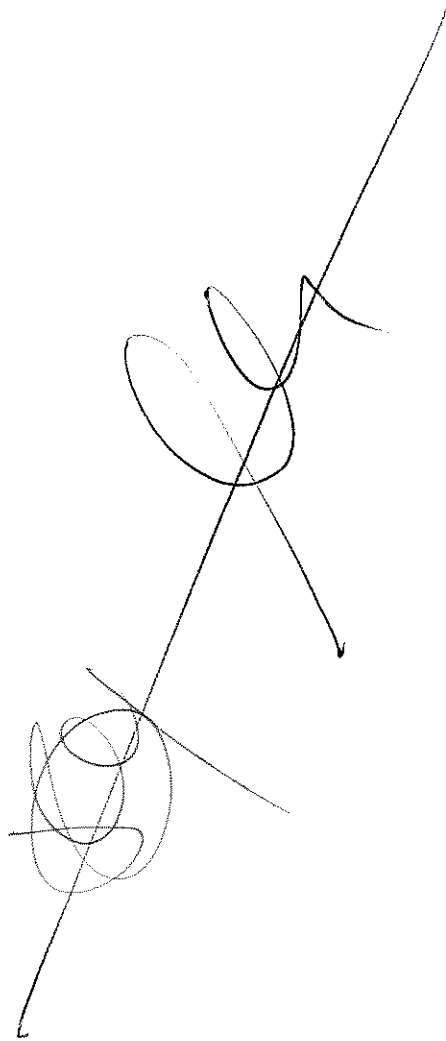
#### **RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA' DI FUNZIONE**

Viene confermato, per l'anno 2020, l'importo di € 8.000,00 per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità (art. 20, commi da 1 a 5 del CCI 2019-2021) e indennità di funzione (art. 21 del CCI 2019-2021);

Le parti prendono atto altresì, che la costituzione è stata effettuata con le disposizioni contrattuali vigenti. Resta da definire quanto previsto dall'art. 33 del D.L 34/2019 che prevede "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Pertanto gli importi calcolati potrebbero subire delle variazioni in sede di interpretazione sull'applicazione della norma di cui sopra previo convocazione del tavolo negoziale.





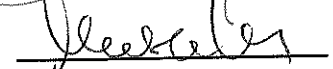
Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

Maccarrone Domenica

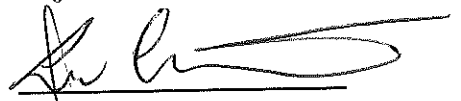


Marcassa Eddo



Per le OO.SS.  
CISL FP

Carraretto Silvia



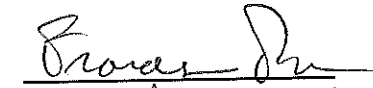
CGIL FP

Magoga Giancarlo



Per la RSU

Tiveron Francesco



Pregolato Laura



Tonetto Sara







**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
definitivo - anno 2019

Allegato "A"

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)		
<b>comma 1)</b>	Unico importo consolidato anno 2017	83.852,25
<b>comma 2)</b>	<b>a)</b> DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (25 dipendenti)	2.080,00
	<b>b)</b> Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (2016 € 195,00 + 2017 € 547,43 + 2018 € 1.791,94)	2.534,37
	<b>c)</b> Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	1.415,05
	<b>d)</b> Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	<b>e)</b> Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	<b>g)</b> Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	<b>h)</b> Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	<b>Totale parte STABILE</b>	89.881,67
Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)		
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b> Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	<b>b)</b> Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	<b>c)</b> Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 19/04/2016)	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'erite art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	7.558,00
	<b>d)</b> Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	923,85
	<b>e)</b> Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	3.250,00
	<b>f)</b> Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	<b>h)</b> Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	5.526,38
	<b>i)</b> Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	2.000,00
		2.000,00
	<b>k)</b> Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)		
<b>comma 1)</b>	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
	<b>Totale parte VARIABILE</b>	21.258,23
DECURTAZIONI		
<b>art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014</b>		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	0,00
	<b>TOTALE FONDO</b>	111.139,90

CISL FP



*[Signature]*

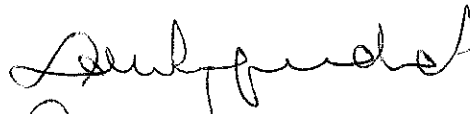
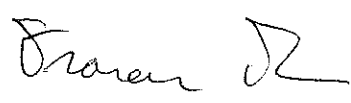
*[Signature]*

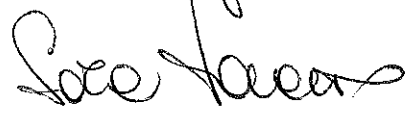
*[Signature]*

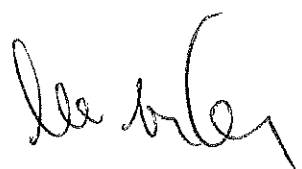
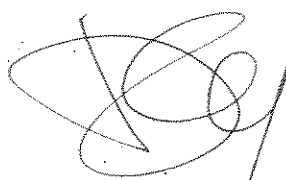
VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite			
<b>art. 67 CCNL 21/05/2018</b>			
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.080,00
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.534,37
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	7.558,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	3.250,00
<b>art. 68 CCNL 21/05/2018</b>			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE</b>			<b>15.422,37</b>
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo			
	<b>TOTALE FONDO 2019</b>		<b>111.139,90</b>
	<b>TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE</b>		<b>95.717,53</b>
	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019		-
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019 ai fini della verifica del limite</b>		<b>95.717,53</b>
	LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		94.416,40
	DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016		1.301,13
	<b>TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>		<b>109.838,77</b>

CISL FP   CGIL FP







## Comune di Ponte di Piave

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019		Allegato "B"
	Risorse stabili	89.881,67
	decurtazione personale cessato consolidata	,00
	Risorse variabili soggette a decurtazione	10.450,23
	decurtazione rispetto limite 2016	-1.301,13
	risorse variabili non soggette a decurtazione:	
	- risparmio straordinario anno precedente	3.250,00
	- compenso progettazioni	7.558,00
	<b>totale</b>	<b>109.838,77</b>
Art. 68 c. 2 - lettera j	Fin. posizioni econom. successive di cui 4.000,00 per progressioni 2019	40.800,00
Art. 68 c. 1	Indennità di comparto (art. 33 c. 4 CCNL 22/1/2004)	10.800,00
Art. 68 c. 2 - lettera c (ex art. 17)	Indennità di rischio fino 31/5	800,00
Art. 68 c. 2 - lettera c (ex art. 17)	Indennità di disagio fino 31/5	500,00
Art. 68 c. 2 - lettera c (ex art. 17)	Indennità di chiamata/ disponibilità fino 31/5	300,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	Indennità procedimento (art. 70-quinquies c.1)	8.000,00
Art. 68 c. 2 - lettera d (ex art. 17)	Indennità di turno	3.100,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c.2 lett. a)	300,00
Art. 68 c. 2 - lettera e (ex art. 17)	servizi di protezione civile (art. 70-quinquies c.2 lett. c)	400,00
	indennità condizione lavoro	2.900,00
	indennità servizio esterno	750,00
Art. 68 c. 2 - lettera b	progetto vigili	2.000,00
	Compensi per le performance (prod.)	31.630,77
		102.280,77
<b>risorse spec. disposizioni di legge fuori dal limite</b>		
Art. 68 c. 2 - lettera g	somme funzioni tecniche (fino 18/04/2016)	0,00
	accantonamento funzioni tecniche (da 01/01/2018)	7.558,00
Art. 68 c. 2 - lettera g	Comp. ISTAT (art. 70-ter)	0,00
		109.838,77

as FP  
subpud  
beby  
Fran  
CGIL AP  
ST

